

ZIELONA GÓRA COPPER

SPÓŁKA Z GRUPY LUMINA METALS CORP. (TSX: LMCU)

POSZUKUJE OSOBY NA STANOWISKO

Dyrektor ds. Ludzi, Kultury i Bezpieczeństwa (Dyrektor HR) — Polska

Specjalizacja Zasoby ludzkie	Wymagane języki Polski (ojczysty) i angielski (min. C1)
Tryb pracy Stacjonarny (Warszawa) / Hybrydowy	Wymagane uprawnienia specjalne Nie

O Grupie Lumina Metals

Lumina Metals (TSX: LMCU) to międzynarodowa spółka zajmująca się poszukiwaniem złóż metali i rozwojem projektów górniczych. W Polsce grupa działa poprzez spółkę Zielona Góra Copper, rozwijając trzy wielkoskalowe projekty górnicze miedzi i srebra: Nowa Sól, Sulmierzyce i Mozów. Po udanym debiucie na Toronto Stock Exchange w kwietniu 2026 roku, w którym pozyskano ponad 400 mln CAD, spółka dysponuje solidnym kapitałem i weszła w dynamiczną fazę wzrostu, prowadząc jednocześnie procedurę podwójnego notowania na Gieldzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Nasz flagowy projekt Nowa Sól należy do najważniejszych złóż miedzi i srebra na świecie na etapie rozwoju, a spółka niedawno rozpoczęła prace nad wstępnym studium wykonalności budowy zakładu górniczego oraz raportem środowiskowym.

W związku z rozwojem działalności w kierunku budowy i eksploatacji, tworzymy w Polsce zespół specjalistów najwyższej klasy. Poszukujemy doświadczonego i zorientowanego biznesowo Dyrektora ds. Ludzi, Kultury i Bezpieczeństwa, który poprowadzi funkcję HR, ukształtuje naszą strategię zasobów ludzkich i zadba o pozyskiwanie, rozwój oraz utrzymanie członków zespołu niezbędnych do realizacji jednego z najważniejszych nowych projektów górniczych w Europie.

Podlegając bezpośrednio zarządowi z siedzibą w Vancouver, Dyrektor ds. Ludzi, Kultury i Bezpieczeństwa będzie odpowiedzialny/a za budowę i kierowanie funkcjami HR oraz BHP we wszystkich polskich oddziałach. Jest to rola kierownicza, która będzie ewoluować wraz z rozwojem firmy, od obecnej organizacji na etapie rozwoju projektów aż do pełnej struktury zatrudnienia na etapach budowy i eksploatacji.

Zakres obowiązków

Strategiczne przywództwo HR i projektowanie organizacji

- Budowa i kierowanie funkcjami HR i BHP od podstaw, w tym tworzenie polityk, systemów i zespołu niezbędnych do wsparcia spółki na etapach rozwoju, budowy i eksploatacji,

- Współpraca z zarządem w celu opracowania i wdrażania strategii personalnych zgodnych z celami korporacyjnymi i projektowymi, zapewniających odporność organizacyjną i wystarczającą dostępność kadr,
- Doradztwo w zakresie projektowania organizacji, planowania siły roboczej i zarządzania zmianą w warunkach dynamicznego wzrostu spółki,
- Budowanie spójności między polską funkcją HR a kanadyjską spółką matką, zapewniając zgodność w zakresie ładu korporacyjnego, raportowania, zgodności z przepisami i kultury organizacyjnej.

Pozyskiwanie pracowników i planowanie zatrudnienia

- Kierowanie procesami rekrutacyjnymi na stanowiska techniczne, specjalistyczne i kierownicze we wszystkich lokalizacjach projektów,
- Opracowanie wieloletniego planu zatrudnienia wspierającego przejście od etapu rozwoju przez budowę do stałej eksploatacji,
- Zarządzanie relacjami z agencjami rekrutacyjnymi oraz wyspecjalizowanymi partnerami w branży górniczej.

Relacje pracownicze, kultura i zaangażowanie

- Promowanie kultury organizacyjnej opartej na priorytecie bezpieczeństwa i wysokiej efektywności, zgodnej z wartościami Lumina Metals,
- Pełnienie roli głównego doradcy kierownictwa we wszystkich sprawach pracowniczych, w tym rozwiązywania konfliktów i postępowań dyscyplinarnych,
- Projektowanie i wdrażanie polityk HR i BHP, programów zaangażowania pracowników oraz rekomendowanie działań ciągłego doskonalenia w oparciu o opinie i dane,
- Budowanie kultury inkluzywności i współpracy w całej organizacji.

Zarządzanie wynikami i rozwój przywództwa

- Projektowanie i nadzorowanie ogólnofirmowego systemu zarządzania wynikami, obejmującego wyznaczanie celów, oceny i planowanie rozwoju,
- Identyfikowanie potrzeb planowania sukcesji i możliwości rozwoju przywództwa na wszystkich szczeblach organizacji,
- Zlecenie i realizacja programów szkoleniowych, certyfikacji technicznych oraz inicjatyw rozwoju zawodowego,
- Coaching i wsparcie menedżerów w budowaniu kompetencji przywódczych i umiejętności zarządzania ludźmi.

Wynagrodzenia, świadczenia i retencja pracowników

- Opracowanie i administrowanie konkurencyjnymi strukturami wynagrodzeń i świadczeń, odniesionymi do poziomu branży górniczej, inżynierii i energetyki w Polsce,
- Kierowanie rocznymi przeglądami wynagrodzeń, krótkoterminowymi programami motywacyjnymi oraz dedykowanymi strategiami retencji dla kluczowych stanowisk,

Zgodność z przepisami, ład korporacyjny i stosunki pracy

- Zapewnienie pełnej zgodności z polskim prawem pracy, przepisami BHP i obowiązującymi standardami zatrudnienia,
- Opracowywanie i utrzymywanie wszystkich polityk HR i BHP, dokumentacji pracowniczej oraz procedur wewnętrznych,

- Zarządzanie relacjami z wewnętrznym działem prawnym oraz zewnętrznymi doradcami prawnymi, organami zatrudnienia i związkami zawodowymi,
- Wsparcie audytów wewnętrznych, wymogów ładu korporacyjnego oraz raportowania HR i BHP na poziomie Rady Dyrektorów.

Zdrowie, bezpieczeństwo i samopoczucie pracowników

- Przegląd, doskonalenie i promowanie wdrażania oraz przestrzegania korporacyjnych polityk BHP,
- Prowadzenie lub wsparcie dochodzeń w miejscu pracy i procesów działań korygujących, w uzasadnionych przypadkach.

Operacje, systemy i raportowanie HR oraz BHP

- Prowadzenie dokładnej dokumentacji pracowniczej oraz opracowywanie wskaźników BHP i HR, analityki siły roboczej i raportów dla kierownictwa,
- Wybór, wdrożenie i optymalizacja systemów informatycznych BHP i HR odpowiednich do obecnej skali działalności i przyszłego wzrostu spółki,
- Przygotowywanie regularnych raportów BHP i HR dla wyższego kierownictwa i Rady Dyrektorów.

Kwalifikacje i doświadczenie

Wykształcenie

- Wykształcenie wyższe w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi, administracji biznesu, psychologii, stosunków pracy lub pokrewnej; preferowany stopień magistra.

Doświadczenie

- Minimum 10–15 lat doświadczenia zawodowego w HR, w tym co najmniej 5 lat na stanowisku kierowniczym wyższego szczebla (Dyrektor HR lub równoważnym),
- Udokumentowane doświadczenie w budowaniu lub skalowaniu funkcji HR, najlepiej w środowisku projektów kapitałowych, budowlanym lub przemysłowym/wydobywczym,
- Doświadczenie w pracy w organizacjach wielonarodowych lub współpraca z nimi, w tym międzynarodowa współpraca HR, jest wysoce pożądane,
- Udowodnione doświadczenie w zarządzaniu pełnym cyklem HR, od pozyskiwania i rozwoju talentów po relacje pracownicze i zgodność z przepisami.

Wiedza i umiejętności

- Dogłębna znajomość polskiego prawa pracy, przepisów o zatrudnieniu i najlepszych praktyk HR,
- Silna orientacja biznesowa i umiejętność efektywnego wywierania wpływu oraz współpracy z interesariuszami na poziomie zarządu i Rady Dyrektorów,
- Umiejętności interpersonalne, komunikacyjne i przywództwa w zarządzaniu zmianą,
- Analityczne podejście do pracy z umiejętnością wykorzystywania danych i wskaźników siły roboczej w podejmowaniu strategicznych decyzji,
- Wymagana biegła znajomość języka polskiego i angielskiego (w mowie i piśmie),
- Polskie certyfikaty zawodowe HR i/lub międzynarodowo uznawane kwalifikacje HR będą dodatkowym atutem.

Oferujemy

- Przełomową rolę przywódczą przy jednym z najważniejszych rozwijających się projektów górniczych w Europie,
- Możliwość budowania i kształtowania funkcji HR i BHP od podstaw, z bezpośrednim wpływem na kulturę, strukturę i strategię zasobów ludzkich,
- Pracę w szybko rozwijającym się interdyscyplinarnym, międzynarodowym zespole działającym w Polsce i Kanadzie,
- Zatrudnienie w spółce o strategicznym znaczeniu dla polskiej gospodarki i europejskiego łańcucha dostaw surowców krytycznych,
- Konkurencyjny pakiet wynagrodzenia,
- Wysokie standardy bezpieczeństwa pracy i autentyczne zaangażowanie w bezpieczeństwo i warunki pracy pracowników,
- Profesjonalne narzędzia, budżet i dostęp do wyspecjalizowanych zewnętrznych doradców i sieci branżowych.

Jak aplikować?

Zapraszamy do przesłania CV oraz listu motywacyjnego na adres: careers@luminametals.pl

W tytule wiadomości prosimy wpisać: „Dyrektor ds. Ludzi i Kultury — Polska“

Lumina Metals jest pracodawcą równych szans. Zapraszamy do aplikowania wszystkich wykwalifikowanych kandydatów.

Skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami zaproszonymi na rozmowę kwalifikacyjną.